

Programme de développement des officiels

Les candidatures seront soumises sous forme d'application via le questionnaire suivant :

[Demande d'application pour le programme de développement des officiels](#)

Date limite pour application: le 4 septembre 2022

Dans le but d'accroître les connaissances des officiels, ainsi que d'augmenter le nombre de ces derniers sur la scène provinciale, nationale et internationale, Patinage Québec aimerait vous offrir l'opportunité de faire partie du programme de développement des officiels. Ce programme consiste à apporter un support et un encadrement aux officiels en leur donnant les outils et les ressources nécessaires qui leur permettront d'atteindre un développement complet. Le programme sera divisé en deux groupes selon les niveaux des officiels (groupe A ; nationale et internationale avec 25 places, groupe B ; régionale et provinciale avec 30 places). Patinage Québec se réserve le droit d'ajouter des participants dans le groupe A, selon les besoins organisationnels, le profil de l'officiel et son potentiel à long terme.

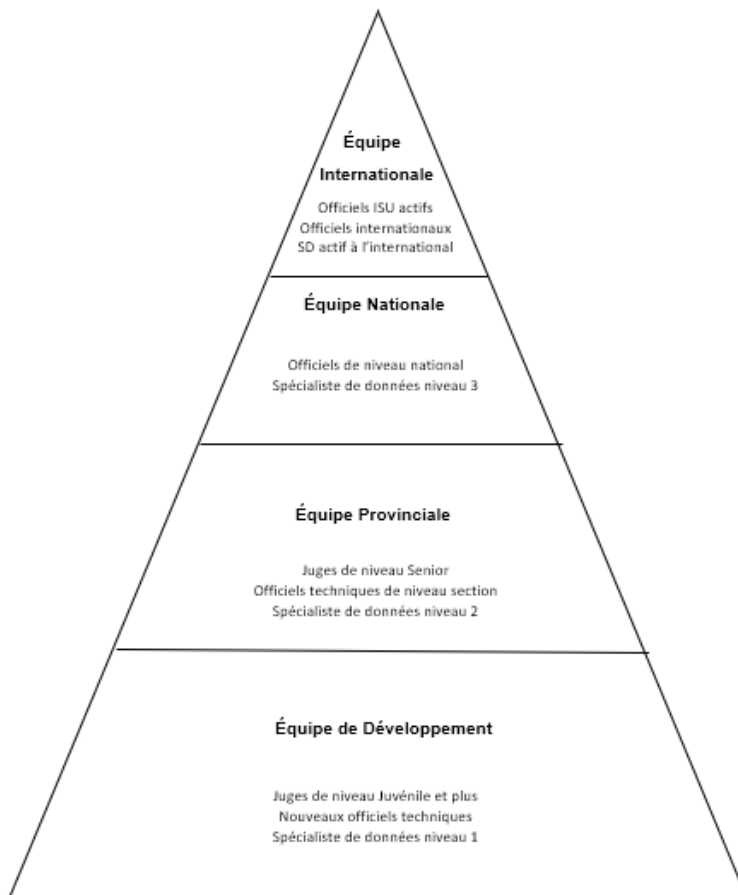
Pour s'arrimer avec le volet Haute performance et le développement des patineurs, nous définirons les officiels du développement selon des équipes :

Équipe Internationale : Tous les officiels de niveau international et ISU actifs, incluant les SD actifs sur la scène internationale.

Équipe Nationale : Tous les officiels de niveau national et les spécialistes de données niveau 3.

Équipe Provinciale : Tous les officiels qui ont un fort potentiel de développement sur la scène nationale. Les juges de niveau senior section, les officiels techniques de niveau section et les spécialistes de données niveau 2.

Équipe Développement : Tous les officiels qui ont un fort potentiel de développement sur la scène provinciale. Les officiels juvéniles et plus, les nouveaux officiels techniques, ceux qui font seulement des compétitions invitations et les spécialistes de données niveau 1.



Le comité des officiels (incluant la coordonnatrice aux officiels et la directrice haute performance), en consultation avec le VP Haute Performance, fera la sélection des membres qui feront partie du développement, selon des critères préétablis, et ce, à chaque fin de saison, selon les candidatures reçues. Les candidates et les candidats sélectionné.es auront le privilège d'être invité.es aux compétitions et activités provinciales organisées par Patinage Québec. Chaque région aura une place réservée automatiquement dans le développement afin d'assurer une représentation complète de nos officiels à travers le Québec.

Voici les critères d'engagement auxquelles les officiels sélectionnés doivent adhérer pour faire partie du programme :

- ✓ Être ouverte aux opportunités de promotions;
- ✓ Participer aux activités de perfectionnement organisées par Patinage Québec;
- ✓ Participer à au moins 2 compétitions provinciales par saison (1 pour les SD et Rep Tech);
- ✓ Selon les besoins de Patinage Québec et lorsque la fonction d'officiel s'applique, participer à diverses activités de monitoring permettant aux patineurs de la région/province de se développer;
- ✓ Soutenir le recrutement d'officiels au niveau de sa région et faire du mentorat à la demande de Patinage Québec.

Critères de sélection :

- ✓ Être proactif et se tenir parfaitement informé de toutes questions concernant l'exercice de ses fonctions, en vertu des règlements, des politiques et des procédures en vigueur de Patinage Québec et de Patinage Canada, ainsi que des règlements généraux, spéciaux et techniques de l'UIP, de même que les communications, manuels, guides et livrets de l'UIP et toutes les mises à jour publiées sur le site Web de l'UIP, selon son niveau de qualification;
 - ✓ Se conformer au Code de déontologie de Patinage Canada;
 - ✓ Se comporter de façon digne dans l'exercice de ses fonctions d'officiels;
 - ✓ Avoir de bonnes habiletés et aptitudes communicationnelles et être en mesure de comprendre et de bien s'exprimer en français et en anglais;
 - ✓ Avoir du leadership;
 - ✓ Respecter ses engagements et démontrer sa motivation à apprendre et à évoluer dans ses fonctions d'officiels.
-